

**Форма мониторинга состояния работы по противодействию коррупции в подведомственных муниципальных организациях  
Администрации Сысертского городского округа (Управлению образования Администрации Сысертского городского округа,  
Управлению образования Администрации Сысертского городского округа) (далее – организация)**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 14 «Юбилейный»  
(наименование организации)

<b>МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ</b> (по состоянию на дату заполнения)			
№ п/п	Направление	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты)
1	2	3	4
	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Указать реквизиты локального акта, которым определено подразделение или ответственное лицо (ответственные лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Приказ № 20 – ОД от 10.01.2022г. «О мерах по усилению противодействию коррупции в МАДОУ в 2022 году»
	Сотрудничество организации с правоохранительными органами	Закрепление за должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции, сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации	Приказ № 20 – ОД от 10.01.2022г. «О мерах по усилению противодействию коррупции в МАДОУ в 2022 году»
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы	Разработка оценки коррупционных рисков  Дата последнего обновления <u>04.09.2019г.</u>	Приказ № 101/5 – ОД от 04.09.2019г. «Об утверждении Перечня должностей, подверженных коррупционным рискам (Оценка коррупционных рисков) МАДОУ «Детский сад № 14 «Юбилейный»

1	2	3	4
	в организации	<p>Утверждение перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками</p> <p>Дата последнего обновления <u>04.09.2019г.</u></p>	<p>Приказ № 101/5 -ОД от 04.09.2019г. «Об утверждении Перечня должностей, подверженных коррупционным рискам (Оценка коррупционных рисков) МАДОУ «Детский сад № 14 «Юбилейный»</p>
		<p>Утверждение Плана по минимизации установленных коррупционных рисков в организации</p> <p>Дата последнего обновления <u>04.09.2019г.</u></p>	<p>Приказ № 101/5 –ОД от 04.09.2019г. «Об утверждении Перечня должностей, подверженных коррупционным рискам (Оценка коррупционных рисков) МАДОУ «Детский сад № 14 «Юбилейный»</p>
		<p>Утверждение Положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о порядке рассмотрения таких нарушений</p> <p>Дата последнего обновления <u>04.09.2019г.</u></p>	<p>Приказ № 101/2 – ОД от 04.09.2019г. «Об утверждении Порядка процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений»</p>
		<p>Утверждение Положения о правилах обмена подарками как внутри организации, так и со внешними субъектами</p> <p>Дата последнего обновления <u>10.01.2019г.</u></p>	<p>Приказ № 23 – ОД от 10.01.2019г. «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции в МАДОУ»</p>
		<p>Закрепление общих антикоррупционных обязанностей работников организации и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками</p> <p>Дата последнего обновления</p>	<p>Приказ № 101/4 – ОД от 04.09.2019г. «Об утверждении общих антикоррупционных обязанностей работников и специальных обязанностей для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками»</p>

1	2	3	4
		<p><u>02.09.2019г.</u></p> <p>Применяемые формы обучения работников организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> <p>Ознакомление сотрудников с локальными актами организации по противодействию коррупции</p>	<p>1. Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.</p> <p>2. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (консультации, круглые столы и др.).</p> <p>3. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p> <p>Общее собрание работников ДОУ (Протокол № 3 от 10.01.2022г., Протокол № 4 от 01.02.2022г., Протокол № 6 от 27.05.2022г.; протокол №1 от 26.08.2022г., протокол № 2 от 29.11.2022г.).</p>
	Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации	<p>Утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников организации</p> <p>Дата последнего обновления <u>10.01.2019г.</u></p>	Приказ № 23 – ОД от 10.01.2019г. Приказ № 23 – ОД от 10.01.2019г. «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции в МАДОУ»
	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	<p>Утверждение Положения о конфликте интересов</p> <p>Дата последнего обновления <u>10.01.2019г.</u></p>	Приказ № 23 – ОД от 10.01.2019г. Приказ № 23 – ОД от 10.01.2019г. «Об утверждении локальных актов по противодействию коррупции в МАДОУ»
	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Соблюдение требований о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Приказ № 101/3 – ОД от 04.09.2019г. «О недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов»

Заведующая МАДОУ № 14



Л.П. Сарафанова