

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №14 «Юбилейный»**
624021. Свердловская область, г.Сысерть, ул.Р.Люксембург 23
ИНН 6652012377 КПП 668501001 ОГРН 1026602176886
Тел.(834374) 7-97-86

Согласовано:
Председатель Совета трудового
коллектива МАДОУ №14
Протокол от « 22 . 08 . 2024 » г. № 2
_____ Варданян Е.А.

Утверждаю:
Заведующая МАДОУ №14
«Юбилейный»
_____ Л.П. Сарафанова
Приказ №63/1 - ОД от 27.08.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 14 «Юбилейный»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Юбилейный» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа от 24.08.2017 года № 408 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сысертского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Сысертского городского округа», коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Юбилейный» (далее – ДООУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ДООУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ДООУ учитываются следующие условия:

показатели квалификации;

- 1) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;
- 2) объемы учебной (педагогической) работы;
- 3) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 4) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 5) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Заработная плата работников ДООУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ДООУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования

и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.1. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала (в руб.):

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	14500.00

3.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим положением.

4. Оплата труда педагогических работников

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников (в руб.):

1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	27000.00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	27000.00
4 квалификационный уровень	учитель-логопед;	27000.00

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов (0,25);
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов (0,20);
- 3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся

по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023 - 2025 г.г.)

– на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ДООУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

4.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 года N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 года N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

4.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда служащих

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих (в руб.):

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель (1ст)	11978.00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда и технике безопасности; (1 ст.)	11978.00
1 квалификационный уровень	Повар (1 ст.)	13308.00

5.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

6.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений (в руб.):

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
нет		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	13863.00

Размеры должностных окладов заместителей руководителя структурных подразделений: *Размеры должностных окладов заместителей руководителя структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10%-30 % ниже должностного оклада руководителя, соответствующих структурный подразделений без учета повышений за соответствие занимаемой должности по итогам аттестации (при наличии).*

Заместитель заведующего по УВР	39072,00
Заместитель заведующего по АХР	39072,00

6.2. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений и их заместителям устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

7. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

квалификационные уровни	профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
I квалификационный уровень	сторож , уборщик служебных помещений, дворник	13264.00
	кастелянша; кухонный рабочий; кладовщик;	13264.00
	рабочий по стирке и ремонту спецодежды и белья	13264.00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
I квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	13264.00

С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

8. Оплата труда заместителей руководителя ДОО

8.1. Оплата труда заместителей руководителя ДОО, главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

8.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ДОО, главного бухгалтера устанавливаются в следующих размерах:

Заместитель руководителя	70% - 90%
--------------------------	-----------

8.3. При занятии заместителями руководителя ДОО и главным бухгалтером педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

8.4. Для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

9. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

9.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

9.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ДОО устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со

т. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ДОО по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Класс 3.1.	Класс 3.2.
4%	8%

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ДОО осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

9.5. Всем работникам ДОО выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

9.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере 100 %.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

Наименование работ	%
за расширение зоны обслуживания – от оклада	100
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления:	
председателю первичной профсоюзной организации – от МРОТ	10%
- заместителю председателя первичной профсоюзной организации – от МРОТ	10%
уполномоченному по охране труда - от МРОТ	10%
Ответственный по охране труда- от МРОТ (заместитель заведующей по АХЧ)	10%
Ведение официального сайта ДОО – от МРОТ (заместитель заведующей по УВР) (Васильева М.А.)	23%
Увеличение объема работ (написание меню-требования) кладовщику - от МРОТ (Лаврова О.А.)	12,5%
Размещение информации и материалов на сайтах Портал «Закупок», ГМУ - от МРОТ (делопроизводитель Трошкова Н.А.)	16%

Увеличение объема работ инструктору по физической культуре (руководитель районного методического объединения по физической культуре Фирсова Е.И.) - от МРОТ	10%
Ведение портала образовательных услуг, реестров учета воспитанников, будущих воспитанников – (учитель-логопед Трошкова Н.А.) - от МРОТ	15%
Увеличение объема работ (приготовление дезинфицирующих растворов) заместителю заведующей по АХЧ от МРОТ	10%

Увеличение объема работ музыкальному руководителю (руководитель районного методического объединения музыкальных руководителей Кранкенвартер С.С.) от МРОТ	10%
---	-----

9.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

9.10. Работникам ДОУ (кроме заместителей руководителя ДОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:
Учителю-логопеду:

- за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) группы и логопункты для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, если количество обучающихся в них превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся - 15 процентов;

- За работу с вредными условиями труда:

Должность работника	Класс вредных и(или) опасных факторов	Размер выплаты компенсации, в процентах (%)
шефповар	3.1	8
Повар	3.2	8
Кухонный рабочий	3.1	4
Младший воспитатель	3.1	4
Заведующая	3.1	4
Заместитель заведующей по УВР	3.1	4
Делопроизводитель	3.1	4

Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9.11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ДОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

10. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

10.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных

ассигнований на оплату труда работников ДООУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

10.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

10.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

10.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

10.5. Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- **постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты** - устанавливаются сроком на один год с 1 сентября текущего года, и определяется приказом заведующего на основании протокола заседания комиссии по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- **ежемесячные стимулирующие выплаты (выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие)** в целях премирования - размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом заведующего на основании протокола Комиссии по премированию ДООУ (далее – комиссия) в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Ежемесячные стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период, по показателям эффективности деятельности педагогических работников.

10.6. Выплаты стимулирующего характера, указанные устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

Успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

-инициатива , творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

-участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

*Положительная динамика уровня усвоения воспитанниками образовательной программы-3000,00

*высокий уровень организации оздоровительной работы -2000,00

*Обеспечение безопасных условий пребывания в группе и создание санитарно-гигиенических условий для осуществления образовательного процесса -2000,00

*Работа с одаренными детьми -1000,00

*Удовлетворенность (законных представителей) воспитанников качеством оказания услуги.(Отсутствие подтвержденных жалоб со стороны родителей).- 2500,00

*проведение педагогом мероприятий, способствующих активизации взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников . (не менее двух мероприятий с охватом родителей 75% от количества родителей в группе)- 3000,00

*стаж работы по специальности более 10 лет.

*высокий уровень организации оздоровительной работы.- 2000,00

*участие в инновационной деятельности- 848,00

*Интенсивность и напряженность работы – 340,00

*педагогическим работникам за координацию деятельности молодых специалистов (наставничество) – 1 чел.-500,00

*за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

от 0 до 5 - 500,00

от 5 до 10 – 2000,00

более 10 лет -2500,00

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

10.7. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам с относятся:

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

*Положительная динамика уровня усвоения воспитанниками образовательной программы-3000,00

*высокий уровень организации оздоровительной работы -2000,00

*Обеспечение безопасных условий пребывания в группе и создание санитарно-гигиенических условий для осуществления образовательного процесса -2000,00

*Работа с одаренными детьми -1000,00

*Удовлетворенность (законных представителей) воспитанников качеством оказания услуги.(Отсутствие подтвержденных жалоб со стороны родителей).- 2500,00

*проведение педагогом мероприятий, способствующих активизации взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников . (не менее двух мероприятий с охватом родителей 75% от количества родителей в группе)- 3000,00

*стаж работы по специальности более 10 лет.

*высокий уровень организации оздоровительной работы.- 2000,00

*участие в инновационной деятельности- 848,00

*Интенсивность и напряженность работы – 340,00

*педагогическим работникам за координацию деятельности молодых специалистов (наставничество) – 1 чел.-500,00

*за стаж непрерывной работы, выслугу лет по специальности:

от 0 до 5 - 500,00

от 5 до 10 – 2000,00

более 10 лет -2500,00

-за поддержку благоприятного психологического климата в коллективе-200,00

10.8.Размеры стимулирующих выплат к ставкам заработной платы учебно-вспомогательного персонала:

должность	критерии	Сумма стимулирующих выплат.
Младший воспитатель (1 ставка)	- состояние закреплённых участков, оборудования и инвентаря, рабочего места; - своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, -соблюдение техники безопасности -содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении педагогического процесса; -за особые условия труда	6000,00
Специалист по охране труда (1 ставка)	-своевременную сдачу отчётов; -интенсивность и напряжённость труда; -соблюдение техники безопасности; -за особые условия труда;	7264,00
Делопроизводитель (1 ставка)	- качественное ведение делопроизводства; - отсутствие претензий со стороны администрации МАДОУ. - своевременную сдачу отчётов. - за работу не связанную с должностными обязанностями.	6330,08

Размеры стимулирующих выплат к ставкам заработной платы работникам пищеблока:

должность		Сумма Стимулирующих .выплат.
Шеф повар (1 ставка)	ответственность в составлении ежедневного меню; - высококачественное приготовление блюд;	5379,00

	<ul style="list-style-type: none"> - состояние закреплённых участков, оборудования и инвентаря, рабочего места; - своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности; - интенсивность и напряжённость труда; - санитарное состояние помещений; 	
Повар (1 ставка)	<ul style="list-style-type: none"> - высококачественное приготовление блюд; - состояние закреплённых участков, оборудования и инвентаря, рабочего места; - своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности; - участие в составлении ежедневного меню; - интенсивность и напряжённость труда; - санитарное состояние помещений; - расширение зоны обслуживания; 	5934,00
Кухонный работник (1 ставка)	<ul style="list-style-type: none"> - состояние закреплённых участков, оборудования и инвентаря, рабочего места; - своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности; - интенсивность и напряжённость труда; - санитарное состояние помещений; 	5978,00
Кладовщик (1 ставка)	<ul style="list-style-type: none"> - высокое качество труда; - напряжённость, интенсивность в работе 	5978,00

Размеры стимулирующих выплат к ставкам заработной платы младшему обслуживающему персоналу:

должность		Стимулирующие выплаты
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды и белья (1 ставка)	высокое качество труда; напряжённость, интенсивность в работе.	5978,00
Кастелянша (1 ставка)	изготовление спец.одежды для сотрудников; - шитьё костюмов для взрослых и детей к утренникам	5978,00
Рабочий по комплексному обслуживанию здания (1 ставка)	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение профилактических работ по технике безопасности; - своевременное и качественное обслуживание и ремонт здания; - высокий профессионализм в работе; - отсутствие претензий со стороны администрации ДОУ. 	5978,00
Сторож (1 ставка)	<ul style="list-style-type: none"> - сохранность игрового оборудования, инвентаря на участках МАДОУ; - отсутствие претензий со стороны администрации МА ДОУ; - высокое качество труда. 	5978,00
Дворник (1 ставка)	<ul style="list-style-type: none"> - сохранность игрового оборудования, инвентаря на участках МАДОУ; - отсутствие претензий со стороны администрации МА ДОУ; - высокое качество труда. 	5978,00
Уборщику служебных	- За напряжённость и интенсивность в работе.	5978,00

помещений (1 ставка)		
-------------------------	--	--

11. Порядок выплат премиального характера

11.1. Премирование может осуществляться в отношении любого работника учреждения:

- по итогам успешной работы учреждения за отчетный период;
- за выполнение дополнительного объема работ;
- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий заведующего;
- по итогам подготовки детского сада к новому учебному году;
- по итогам финансового года.

11.2.В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств по решению руководителя ДООУ применяется единовременное премирование работников МАДОУ. Условия, порядок и размер премирования определяется за:

№ п/п	Качественные показатели деятельности	Размер выплат, фиксированная сумма (руб.)
1.	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации Почетная грамота Министерства общего и профессионального образования Свердловской области Почетная грамота Главы Сысертского городского округа Благодарственное письмо Главы Сысертского городского округа	1000,00 800,00 500,00 500,00
2.	В связи с празднованием профессионального праздника День дошкольного работника (27 сентября) основным педагогическим работникам	1000,00
3.	В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60,65,70 и более лет со дня рождения)	1000,00

11.3.При наличии экономии финансовых средств на оплату труда , работникам может оказываться материальная помощь, условия и выплаты которой устанавливаются Положением о материальной помощи.

12. Заключительное положение.

12.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом МАДОУ и не противоречит ему.

12.2. Порядок рассмотрения обеспечивается демократическим, общественным характер управления МАДОУ.

12.3. Данное Положение обсуждено и принято на общем собрании трудового коллектива.

11. Показатели эффективности деятельности педагогических работников, учитывающиеся при ежемесячном, квартальном премировании

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые индивидуальные развивающие проекты, социальные проекты, др.)	
1.1.	Участие в инновационной деятельности: разработка и реализация проектов, овладение новыми технологиями, организация мероприятий ДООУ. Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции)	5 баллов за каждое мероприятие
1.2.	Использование педагогами электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе	периодически - 3 балла постоянно - 5 баллов
1.3.	Ведение опытно – экспериментальной работы, организация экскурсий	5 баллов за каждое мероприятие
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	
2.1.	Участие детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально – значимых мероприятиях на уровне ДООУ, района, области, России (наличие призеров и победителей конкурсов, олимпиад, спартакиад различного уровня)	Благодарность - 2 балла Уровень учреждения 3 балла; муниципальный уровень- 5 балла; областной уровень- 7 баллов всероссийский уровень 10 баллов
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	
3.1.	Отсутствие у педагогов в группе задолженности по родительской плате	5 баллов
3.2.	Методическая консультационная работа с родителями (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, и др.)	эпизодически –3 балла системно и комплексно – 5 баллов
4.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	
4.1.	Наличие публикаций, опыта работы на сайте ДООУ, в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта.	уровень учреждения 3 балла; областной уровень- 5 баллов; федеральный уровень- 7 баллов
4.2.	Успешное участие педагогов (наличие призового места) в профессиональных конкурсах на уровне ДООУ, района, области, России	уровень учреждения 3 балла; муниципальный уровень- 5 баллов;

		областной уровень- 7 баллов всероссийский уровень -10 баллов
4.3.	Своевременное, правильное оформление и сдача документации.	частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
4.5.	Участие в социально значимых мероприятиях города, ДОУ (праздники (роль) и другие массовые мероприятия)	3 балла за каждое участие на уровне ДОУ 5 баллов за каждое участие на уровне СГО
5.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	
5.1.	Организация и проведение спортивных мероприятий, эффективного пребывания детей на свежем воздухе (ежедневных прогулок), регулярное проведение закаливающих процедур, применение здоровьесберегающих технологий	эпизодически –3 балла системно и комплексно – 5 баллов
5.2.	Положительные результаты мониторинга посещаемости воспитанников	до 60% - 3 балла от 60% включительно и до 80%- 5 баллов от 80% включительно и выше 7 баллов
5.3.	Качественная организация питания воспитанников в группе	3 балла
5.4.	Наличие призеров спартакиад, соревнований физкультурно-оздоровительной направленности различных уровней	Благодарность 2балла уровень учреждения 3 балла; муниципальный уровень- 5 балла; областной уровень- 7 баллов
6.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	
6.1.	Своевременное оформление и предоставление документации	5 баллов
7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	
7.1.	Эстетика и новизна в оформлении групповых помещений (групп, кабинетов, музыкального зала)	Частично- 3 балла в полном объеме – 5 баллов творческий подход - 7 баллов
7.2.	Создание развивающей предметно – пространственной среды в группах, кабинетах (разработка игр, пособий, создание картотек и др.)	Частично- 3 балла в полном объеме – 5 баллов творческий подход - 7 баллов
8.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	
8.1	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно – эпидемиологического режима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей, маркировка и др.)	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов

9.1.2.Основные показатели деятельности, учитываемые при премировании по итогам финансового года

Для заместителя заведующей по учебно-воспитательной работе:

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)
1.	Выполнение инструкций по технике безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
2.	Уровень оформления методической документации (Образовательная программа ДОУ, годовой план воспитательно-образовательной работы, Программа развития ДОУ, материалы оперативного и тематического контроля и т.д.). Своевременная сдача отчетов в контролирующие органы. Разработка программ, локальных нормативных актов, методических материалов	5 баллов
3.	Высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов ДОУ, разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность. Представление опыта работы ДОУ, педагогов ДОУ на разных уровнях. Публикации в СМИ материалов, создающих положительный имидж ДОУ.	5 баллов

4.	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно-образовательного процесса	5 баллов
5.	Качественное, результативное сопровождение аттестуемых педагогов ДООУ	5 баллов
6.	Удовлетворённость качеством и количеством предоставляемых образовательных услуг отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб со стороны родителей (законных представителей) на качество оказания услуг.	5 баллов
7.	Руководство или работа в комиссиях, творческих группах, ПМПк и др. Участие в работе консультативного центра ДООУ, общественной деятельности детского сада и района, наставничество и работа с молодыми педагогами.	5 баллов за каждое участие
8.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (оформление зала, праздники (роли), субботники, ремонты и пр.)	5 баллов за каждое мероприятие
9.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов

Для педагогических работников (специалистов):

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)
1.	Выполнение инструкций по технике безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
2.	Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб со стороны родителей (законных представителей).	5 баллов
3.	Участие в методической работе, в работе консультативного центра ДООУ, творческих группах и комиссиях, общественной деятельности детского сада и района, наставничество и работа с молодыми педагогами.	5 баллов за каждое участие
4.	Повышение педагогического мастерства через самообразование, самосовершенствование и творческую активность воспитателя (представление опыта педагогическому сообществу)	эпизодически –3 балла системно и комплексно – 5 баллов
5.	Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников во время пребывания в ДООУ, связанных с нарушением требований охраны труда	5 баллов
6.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборки, субботники, ремонт и пр.)	5 баллов за каждое мероприятие
7.	Соблюдение норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	3 балла
8.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов

Для воспитателей:

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)
1.	Выполнение инструкций по технике безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
2.	Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб со стороны родителей (законных представителей).	5 баллов
3.	Участие в методической работе, в работе консультативного центра ДООУ, творческих группах и комиссиях, общественной деятельности детского сада и района, наставничество и работа с молодыми педагогами.	5 баллов за каждое участие
4.	Повышение педагогического мастерства через самообразование, самосовершенствование и творческую активность воспитателя (представление опыта педагогическому сообществу)	эпизодически –3 балла системно и комплексно – 5 баллов
5.	Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников во время пребывания в ДООУ, связанных с нарушением требований охраны труда	5 баллов
6.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборки, субботники, ремонт и пр.) Участие в благоустройстве территории, прогулочного участка независимо от времени года (цветники, снежные постройки, выравнивание площадки, посадка кустов, разбивка клумб и т.п., активное привлечение родителей)	5 баллов за каждое мероприятие
7.	Соблюдение норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	3 балла
8.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов

Для заместителя заведующей по административно-хозяйственной части:

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)
1.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ	5 баллов
2.	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций со стороны родителей (законных представителей), воспитанников, работников.	5 баллов
3.	Отсутствие производственного и детского травматизма	5 баллов
4.	Качественное и своевременное ведение документации по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов	5 баллов
5.	Обеспечение сохранности оборудования и хозяйственного инвентаря в помещениях ДОУ и на территории, содержание помещений и территории ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН	5 баллов
6.	Соблюдение норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	3 балла
7.	Качественный контроль и организация работы МАДОУ, своевременный контроль организации работы обслуживающего персонала.	5 баллов
8.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (оформление зала, праздники (роли), субботники, ремонты и пр.). Работа в комиссиях.	5 баллов за каждое мероприятие
9.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов

Для младших воспитателей:

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)
1.	Выполнение инструкций по технике безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
2.	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций со стороны родителей (законных представителей), воспитанников, работников.	5 баллов
3.	Качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение имущества и инвентаря, организация качественного питания детей, содержание помещений МДОУ в соответствии с требованиями СанПиН	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
4.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ, участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.), участие в совершенствовании предметно-развивающей среды, эстетическое оформление группы и помещений ДОУ.	5 баллов за каждое мероприятие
5.	Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников во время пребывания в ДОУ, связанных с нарушением требований охраны труда	5 баллов
6.	Соблюдение норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	3 балла
7.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов

Для шеф – повара, повара:

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)
1.	Выполнение инструкций по технике безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
2.	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля). Организация питания работников. Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи).	5 баллов
3.	Содержание пищеблока, производственного оборудования, инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН (качественная уборка помещений в соответствии с графиком, соблюдение правил охраны труда, пожарной безопасности, правильное использование в работе оборудования и инвентаря). Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. Сохранность имущества.	5 баллов

4.	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны родителей (законных представителей), работников ДОУ.	5 баллов
5.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ, участие в конкурсах, утренниках, выставках и т.д.).	5 баллов за каждое мероприятие
6.	Соблюдение норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	3 балла
7.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов

Для кладовщика:

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)
1.	Выполнение инструкций по технике безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
2.	Работа с поставщиками продуктов питания, отсутствие нарушений в приеме. Своевременность и качество оформления документации	5 баллов
3.	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций со стороны родителей (законных представителей), работников.	5 баллов
4.	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения. Своевременный запас необходимых продуктов. Порядок в складских помещениях.	5 баллов
5.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ, участие в конкурсах, утренниках, выставках и т.д.).	5 баллов за каждое мероприятие
6.	Соблюдение норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	3 балла
7.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов

Для кастелянши:

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)
1.	Выполнение инструкций по технике безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
2.	Порядок в складских помещениях. Сохранность имущества.	5 баллов
3.	Моделирование и пошив костюмов, штор и другого инвентаря. Участие в совершенствовании предметно-развивающей среды, эстетическое оформление группы и помещений МДОУ.	периодически - 3 балла постоянно - 5 баллов
4.	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций со стороны родителей (законных представителей), работников.	5 баллов
5.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ, участие в конкурсах, утренниках, выставках, помощь в организации праздников и т.д.).	5 баллов за каждое мероприятие
6.	Соблюдение норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	3 балла
7.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов

Для рабочего по обслуживанию здания:

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)
1.	Выполнение инструкций по технике безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
2.	Участие в благоустройстве территории и помещений учреждения.	периодически - 3 балла постоянно - 5 баллов
3.	Выполнение работ по производственной необходимости: проведение ремонтных работ	7 баллов
4.	Сохранность имущества, инструмента	3 балла
5.	Погрузочно-разгрузочные работы	3 балла

6.	Соблюдение норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	3 балла
7.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов

Для дворника:

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)
1.	Выполнение инструкций по техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
2.	Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории.	5 баллов
3.	Увеличение объёма выполняемой работы (большой объём снега и листьев).	10 баллов
4.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	5 баллов
5.	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	5 баллов за каждое мероприятие
6.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов

Для сторожа:

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)
1.	Выполнение инструкций по техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
2.	Отсутствие порчи (потери) имущества детского сада во время дежурства.	5 баллов
3.	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	5 баллов
4.	Высокое качество работы по поддержке чистоты и порядка на территории и в помещении ДООУ. Регулярный обход территории детского сада, отсутствие посторонних лиц и предметов на территории.	периодически - 3 балла постоянно - 5 баллов
5.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ, субботники и т.д.).	5 баллов за каждое мероприятие
6.	Увеличение объёма выполняемой работы (уборка коридоров и лестничных клеток, расчистка крылец от снега и т.д.).	5 баллов
7.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов

Для уборщика служебных помещений:

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)
1.	Выполнение инструкций по техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
2.	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций со стороны родителей (законных представителей), работников	5 баллов
3.	Выполнение работ по производственной необходимости: проведение ремонтных работ.	7 баллов
4.	Содержание помещений в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы ДООУ	5 баллов
5.	Участие в благоустройстве территории и помещений учреждения	периодически - 3 балла постоянно - 5 баллов
6.	Соблюдение норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	3 балла
7.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов

Для кухонного работника:

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)

1.	Выполнение инструкций по техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
2.	Качественное содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН. Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. Сохранность имущества.	5 баллов
3.	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций со стороны поваров, администрации, медицинских работников.	5 баллов
4.	Выполнение работ по производственной необходимости: проведение ремонтных работ, участие в благоустройстве территории и помещений учреждения, качественная подработка. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	5 баллов за каждое мероприятие
5.	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочные работы	5 баллов
6.	Соблюдение норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	3 балла
7.	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов

Для рабочего по стирке и ремонту спецодежды и белья

№ п/п	Направления	Способы оценки (баллы)
1.	Выполнение инструкций по техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей	Частично-3 балла в полном объеме - 5 баллов
2.	Качественное содержание прачечной в соответствии с требованиями СанПиН. Своевременное и качественное проведение генеральных уборок.	5 баллов
3.	Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии. Своевременная замена белья.	5 баллов
4.	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке.	периодически - 3 балла постоянно - 5 баллов
5.	Выполнение работ по производственной необходимости: проведение ремонтных работ, участие в благоустройстве территории и помещений учреждения, качественная подработка. Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	5 баллов за каждое мероприятие
6.	Соблюдение норм, служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	3 балла
7.	Отсутствие обоснованных жалоб на работника. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	5 баллов

9.2.В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств по решению руководителя ДОУ применяется единовременное премирование работников МАДОУ. Условия, порядок и размер премирования определяется за:

№ п/п	Качественные показатели деятельности	Размер выплат, фиксированная сумма (руб.)
1.	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации Почетная грамота Министерства общего и профессионального образования Свердловской области Почетная грамота Главы Сысертского городского округа Благодарственное письмо Главы Сысертского городского округа	1500,00 1000,00 500,00 500,00
2.	В связи с празднованием профессионального праздника День дошкольного работника (27 сентября) основным педагогическим работникам	1000,00
3.	В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60,65,70 и более лет со дня рождения)	1000,00

9.3. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия и выплаты которой устанавливаются Положением о материальной помощи.

10. Заключительное положение.

12.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом МАДОУ и не противоречит ему.

12.2. Порядок рассмотрения обеспечивается демократическим, общественным характером управления МАДОУ.

12.3. Данное Положение обсуждено и принято на общем собрании трудового коллектива.

10.7. Постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты.

Размер гарантированных стимулирующих выплат устанавливается в соответствии с должностью в абсолютном размере исходя из 1 ставки.

Педагогические работники.
Стимулирующая надбавка:

- за педагогический стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:
при выслуге лет от 0 до 5 лет – **1000 рублей**; при выслуге лет от 5 до 10 лет – **1500 рублей**; при выслуге более 10 лет – **2500 рублей**.

- за стаж непрерывной работы в данном учреждении, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:
при выслуге лет от 0 до 5 лет – **1000 рублей**; при выслуге лет от 5 до 10 лет – **1500 рублей**; при выслуге лет 10 лет и более – **2000 рублей**.

- за результаты независимой оценки качества образования за предшествующий год в следующих размерах – **700 рублей**.

- поддержка молодых специалистов (имеющим стаж до 5 лет), педагогическим работникам, в следующих размерах:
Среднее специальное педагогическое образование – **1250 рублей**;
Высшее педагогическое образование – **2250 рублей**;

- поддержка студентов, повышающих свой педагогический профессиональный уровень – **800 рублей**.

- молодым специалистам (педагогическим работникам, имеющим педагогический стаж до 5 лет), в следующих размерах – **500 рублей**.

- педагогическим работникам за координацию деятельности молодых специалистов (наставничество) в следующих размерах:
наставничество 2-х педагогических работников – **500 рублей**;
наставничество 3-х и более педагогических работников – **1625 рублей**.

- разработка и реализация собственных педагогических проектов – **200 рублей**;

- наличие регулярно обновляемого электронного портфолио – **250 рублей**;

- отсутствие актов о несчастном случае, безопасные условия пребывания воспитанников – **525 рублей**;

- реализация общих проектов по продвижению ДООУ на рынке образовательных услуг – **1000 рублей**.

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал

наименование должности	сумма выплаты (руб)	Основание для премирования
ул. Российская, 15		
Учебно-вспомогательный персонал		
Младший воспитатель	5 056,52	Трудовой стаж работы в ДОУ
Делопроизводитель (0,50)	1 896,00	Своевременная сдача отчетов; качественное ведение делопроизводства; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада
Младший обслуживающий персонал		
Заведующий хозяйством	3 792,00	Качество труда; напряженность, интенсивность в работе
Кладовщик	4 792,00	Высокое качество труда; напряженность, интенсивность в работе; контроль качества продуктов питания
Повар	4 152,00	Сложность, напряженность, интенсивность, качество выполняемых работ при приготовлении пищи
Кастелянша	4 792,00	Напряженность, интенсивность в работе
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды и белья	4 472,00	Осуществление ручной стирки при неисправности оборудования; изготовление спец. одежды для сотрудников; шитье костюмов для взрослых и детей к праздникам; напряженность, интенсивность в работе
Кухонный рабочий	4 472,00	Своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности; активное участие в жизни детского сада; санитарное состояние помещений; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада высокое качество труда; напряженность в работе
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	4 792,00 2 396,00	Выполнение профилактических работ по технике безопасности; своевременное и качественное обслуживание и ремонт здания; высокий профессионализм в работе; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада

Дворник	4 792,00	Сохранность игрового оборудования, инвентаря на участках детского сада; осуществление мелкого, частичного ремонта оборудования детского сада; работа на огороде детского сада; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда.
---------	----------	---

Уборщик служебных помещений	4 472,00	Соблюдение техники безопасности; активное участие в жизни детского сада; санитарное состояние помещений; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада высокое качество труда; напряженность в работе
Сторож	4 792,00	Сохранность имущества; напряженность в работе; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	4 792,00	Выполнение профилактических работ по технике безопасности; своевременное и качественное обслуживание и ремонт здания; высокий профессионализм в работе; отсутствие претензий со стороны

		администрации детского сада
Дворник (уборщик территории)	4 472,00	Сохранность игрового оборудования, инвентаря на участках детского сада; осуществление мелкого, частичного ремонта оборудования детского сада; работа на огороде детского сада; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда.
Уборщик служебных помещений	4 472,00	Соблюдение техники безопасности; активное участие в жизни детского сада; санитарное состояние помещений; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда; напряженность в работе
Сторож	4 792,00	Сохранность имущества; напряженность в работе; отсутствие претензий со стороны администрации детского сада; высокое качество труда
Инженер (специалист) по охране труда и технике безопасности	3 792,00	Организация проведения мероприятий по технике безопасности и охране труда; своевременное составление необходимых отчетов; отсутствие нарушений техники безопасности и несчастных случаев на предприятии; отсутствие нарушений законодательства;

10.8. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

10.9. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования в абсолютных размерах:

Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала (получают каждый месяц).

10.9.1. Премия по итогам работы педагогическим работникам может выплачиваться за:

- успешную реализацию дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты) краткосрочные – **300 рублей**, долгосрочные - **500 рублей**;
- организацию (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников – **400 рублей**;
- успешную реализацию не менее 2 мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников – **500 рублей**;

- успешное участие и результаты участия воспитанников (не менее 2 участников) в муниципальных, региональных конкурсах, соревнованиях и др. на уровне ДОО, муниципалитета, региона – **500 рублей**;
- успешное участие (не менее 2) в коллективных педагогических проектах (участие в общих мероприятиях ДОО (праздники, концерты и др.)) – главные роли - **300 рублей**; эпизодическая роль – **100 рублей**;
- пополнение содержания сайта ДОО (размещение статей, информации для родителей) с уникальностью представленного материала не менее 60% - **400 рублей**;
- успешное создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, музея, представление опыта работы на уровне ДОО, МО района и т.д.) – **500 рублей**.

10.9.2. На период электронного обучения при реализации образовательной программы ДОО премия по итогам работы педагогическим работникам может выплачивается за:

- успешная реализация дополнительных долгосрочных проектов с воспитанниками (групповые и индивидуальные проекты) при участии социальных партнеров (напр., творчество П.П.Бажова и др.) - **500 рублей**;
- успешная реализация дополнительных краткосрочных проектов с воспитанниками – **200 рублей**;
- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников в соответствии с учебным планом работы ДОО – **400 рублей**;
- успешное участие и результаты участия воспитанников (не менее 2 участников) в конкурсах, соревнованиях и др. на уровне ДОО, муниципалитета, региона - **500 рублей**;
- количество (частота) размещенной информации (занятий). В соответствии с сеткой занятий - **500,00рублей**;
- успешная реализация дистанционного образования через работу с родителями (законными представителями). Обратная связь (процент выполнения) более 50% семей - **500,00 рублей**;
- проведение личных онлайн трансляций (вебинары, консультации) - **500,00рублей**;
- проведение видео съемки занятийных форм реализации ООП ДОО и размещение на электронной платформе - **100,00 рублей** за одно видео, но в сумме не более **1000,00рублей** ежемесячно;
- участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства и распространение инновационного опыта во время видео-встреч в ДОО – **300,00 рублей**.

10.9.3. Премия по итогам работы за квартал учебно-вспомогательному персоналу может выплачиваться -

Младшим воспитателям за:

- Строгое выполнение санитарно-эпидемиологического режима в группе (режим проветривания, обработка поверхностей, выполнение графика уборок, чистота в группах и т.д.) - **300 рублей**;
- Помощь воспитателю в организации образовательной деятельности (подготовка материалов, проведение игр с подгруппой детей, исполнение ролей по плану мероприятия) - **500 рублей**;
- Помощь воспитателю в организации режимных моментов (обучение культурно-гигиеническим навыкам, организация прогулок и т.п.) – **500 рублей**;

- Участие в благоустройстве учреждения (участие в ремонтномощениях, оформлении групп и т.п.) – **500 рублей.**
- Сохранность и бережное отношение к имуществу и к потребляемым ресурсам (вода, тепло, свет) – **300,00 рублей;**
- Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей, работников учреждения – **500,00 рублей.**

Делопроизводителю за:

- Исполнительская дисциплина. Своевременное и качественное оформление и сдача отчетов, мониторинга; оформление документации согласно ГОСТ – **300 рублей;**
- Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и администрации Учреждения – **500 рублей;**
- Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны родителей (законных представителей), работников учреждения, посетителей – **500,00 рублей;**
- Ведение архива – **200 рублей;**
- Участие в общих мероприятиях учреждения – **300,00 рублей.**

Специалисту по охране труда за:

- Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в том числе, дистанционные) – **500,00 рублей;**
- Отсутствие актов, предписаний при плановых проверках технического состояния объектов контроля – **500,00 рублей;**
- Своевременная организация и проведение учебных тренировок, отсутствие актов – **500,00 рублей;**
- Своевременная организация и контроль за прохождением специалистами учреждения обучения по ОТ, ПБ и электробезопасности – **500,00 рублей;**
- Качественная организация прохождения медицинских осмотров – **500,00 рублей;**
- Своевременная и качественная подготовка информации по запросам; качественное составление отчетных форм – **250,00 рублей;**
- Подготовка текущей и отчетной документации, без замечаний – **250,00 рублей.**

10.9.4. При наличии финансовых средств на оплату труда по итогам экономии за квартал, младшему обслуживающему персоналу премия может выплачиваться за:

- За Трудовую исполнительность. Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений, актов – **300 рублей;**
- Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей, дополнительная нагрузка – **500 рублей.**

10.9.5. Руководитель ДОУ устанавливает 4-7 конкретных показателей индивидуально каждому работнику в зависимости от его потенциала, контингента ВОСПИТАННИКОВ и установленных учредителем показателей эффективности работы ДОУ.

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в

случае их достижения.

10.10. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ДООУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя;
 - 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения);
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
 - 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ДООУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

10.11. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

Приложение 8
к коллективному договору
на 2022-2025 г.г.
от «___» _____ 20__ г.

Согласовано:
председателем профсоюзного
комитета МАДОУ №14
_____ Н.П. Кожина
Протокол № ____ от _____

Утверждаю:
Заведующая МАДОУ №14
«Юбилейный»
_____ Л.П. Сарафанова
Приказ № ____ - ОД от _____

Принято:
на общем собрании работников МАДОУ № 14
Протокол № _____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 14 «Юбилейный»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальной помощи работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Юбилейный» (далее – Положение) составлено в соответствии с Постановлением Главы Сысертского городского округа от 24.08.2017 года № 408 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сысертского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Сысертского городского округа» и Положением об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Юбилейный».

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Юбилейный» (далее – ДОУ).

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам ДОУ, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

1.4. Материальная помощь оказывается работнику 1 раз в году.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам ДОУ производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников (п. 7, п.п. 7.5 Положения об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 14 «Юбилейный»).

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем ДОУ на основании личного заявления работника по представлению выборного представительного органа первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- работникам в связи с юбилейными датами — **2000** рублей.
- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) - **2000** рублей;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи - **2500** рублей;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами - **2000** рублей;
- в иных трудных жизненных ситуациях - **1000** рублей.

4. Заключительные положения

Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет и первичная профсоюзная организация